

У.Т. Андашев Кыргызский национальный университет имени Жусупа Баласагына,
г. Бишкек, 72010, Кыргызская Республика
*E-mail: ulanand2006@mail.ru**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ: ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ****Аннотация**

В статье исследуются теоретические и практические аспекты ответственности работодателя в трудовом праве Кыргызской Республики. Актуальность темы обусловлена необходимостью обеспечения эффективной защиты трудовых прав работников в условиях развития рыночных отношений и совершенствования национального трудового законодательства. Рассматриваются основные виды ответственности работодателя, предусмотренные трудовым законодательством, включая материальную, административную и иные виды юридической ответственности. Особое внимание уделяется проблемам правоприменительной практики, связанным с нарушением трудовых прав работников, несвоевременной выплатой заработной платы, незаконным увольнением, несоблюдением требований охраны труда, а также с вопросами возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работников в процессе трудовой деятельности. Цель исследования – комплексно изучить теоретические и практические аспекты юридической ответственности работодателя в трудовом праве Кыргызской Республики, выявить проблемы правоприменительной практики и определить основные направления совершенствования механизмов ответственности для обеспечения эффективной защиты трудовых прав работников и развития социального партнерства. Методологическую основу исследования составили общенаучные и специальные методы, в том числе анализ, синтез, сравнительно-правовой и формально-юридический методы. В ходе исследования проведен анализ норм трудового законодательства Кыргызской Республики, трудовых стандартов Международной организации труда, а также научных трудов отечественных и зарубежных авторов, посвященных вопросам ответственности работодателя. В результате исследования выявлены основные проблемы реализации законодательства в рассматриваемой сфере и определены направления его дальнейшего совершенствования. Сделан вывод о том, что повышение эффективности механизмов ответственности работодателя является важным условием обеспечения законности в сфере труда, укрепления гарантий защиты прав работников и развития социального партнерства в Кыргызской Республике.

Ключевые слова: работодатель, трудовое право, ответственность работодателя, трудовые права работников, охрана труда, трудовые споры, Кыргызская Республика.

Введение

Современное трудовое право Кыргызской Республики направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей, а также на создание эффективных механизмов защиты трудовых прав граждан. Одним из важнейших элементов такой системы выступает институт ответственности работодателя, который обеспечивает соблюдение требований трудового законодательства и гарантирует восстановление нарушенных прав работников [1].

Конституция Кыргызской Республики закрепляет право каждого на труд, справедливые условия труда и защиту от безработицы [2]. Реализация данных конституционных гарантий невозможна без эффективной системы юридической ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства.

Несмотря на совершенствование законодательства, практика показывает наличие значительного количества нарушений в сфере трудовых отношений. К числу наиболее распространенных относятся задержка выплаты заработной платы, незаконное увольнение работников, несоблюдение требований охраны труда и отказ в возмещении ущерба, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей [3].

Целью настоящего исследования является комплексный анализ правовой природы ответственности работодателя в Кыргызской Республике, выявление существующих проблем правоприменения и разработка предложений по совершенствованию законодательства.

Материалы и методы исследования

Методологическую основу исследования составил комплекс общенаучных и специальных юридических методов познания, применение которых позволило всесторонне исследовать институт

ответственности работодателя в трудовом праве Кыргызской Республики. В процессе исследования использовались методы анализа и синтеза, позволившие раскрыть содержание правовых норм, регулирующих ответственность работодателя, а также выявить основные тенденции развития трудового законодательства в рассматриваемой сфере. Системный метод был применен для изучения ответственности работодателя как самостоятельного правового института, взаимосвязанного с другими институтами трудового права и механизмами защиты трудовых прав работников.

Сравнительно-правовой метод использовался при сопоставлении положений национального законодательства Кыргызской Республики с международными трудовыми стандартами и отдельными подходами, сформировавшимися в праве государств Центральной Азии и стран Евразийского экономического союза. Формально-юридический метод позволил проанализировать действующие нормативные правовые акты, раскрыть содержание правовых категорий и выявить особенности правового регулирования ответственности работодателя. Кроме того, был использован метод правового моделирования, направленный на формулирование предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики.

Нормативную основу исследования составили Конституция Кыргызской Республики, Трудовой кодекс Кыргызской Республики [4], иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения, а также международные документы в сфере труда, включая Конвенцию МОТ № 95 относительно защиты заработной платы [5], Конвенцию МОТ № 155 о безопасности и гигиене труда [6] и Конвенцию МОТ № 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя [7].

Теоретической базой исследования послужили научные труды отечественных и зарубежных ученых, посвященные вопросам трудового права, юридической ответственности, защиты трудовых прав работников и правового регулирования трудовых отношений. Особое внимание уделено исследованиям, посвященным проблемам материальной ответственности работодателя, обеспечению безопасных условий труда, судебной защите трудовых прав работников и совершенствованию механизмов реализации трудового законодательства в Кыргызской Республике.

Эмпирическую основу исследования составили материалы научных публикаций, результаты анализа правоприменительной практики и отдельные категории трудовых споров, связанные с незаконным увольнением работников, взысканием задолженности по заработной плате и возмещением вреда, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей.

Результаты и их обсуждение

Проведенное исследование показало, что институт ответственности работодателя занимает центральное место в механизме правового регулирования трудовых отношений и выступает важнейшей гарантией реализации конституционного права граждан на труд. В современных условиях развития рыночной экономики ответственность работодателя приобретает особое значение, поскольку именно от эффективности механизмов ее реализации зависит уровень защищенности работников и устойчивость социально-трудовых отношений.

В юридической литературе ответственность работодателя традиционно рассматривается как предусмотренная законодательством обязанность работодателя претерпевать неблагоприятные последствия имущественного, организационного, административного или уголовно-правового характера за нарушение трудовых прав работников [8]. Вместе с тем проведенный анализ научных подходов позволяет сделать вывод о том, что ответственность работодателя не ограничивается карательной функцией. Она выполняет также компенсационную, восстановительную, превентивную и воспитательную функции, обеспечивая соблюдение принципов законности и социальной справедливости в сфере труда.

По мнению К. С. Раманкулова, ответственность работодателя является одной из ключевых гарантий реализации трудовых прав работников и необходимым элементом механизма правового регулирования трудовых отношений. Аналогичной позиции придерживаются У. Учуев, Б. Ибраимов и К. Утанов, которые отмечают, что эффективность трудового законодательства напрямую зависит от неотвратимости ответственности за его нарушение [9]. Данный вывод представляется обоснованным, поскольку наличие правовых запретов без действенного механизма принуждения существенно снижает эффективность нормативного регулирования.

Результаты исследования позволяют утверждать, что ответственность работодателя носит комплексный межотраслевой характер. Ее правовое регулирование осуществляется не только нормами трудового права, но и положениями гражданского, административного и уголовного законодательства. Такая комплексность обусловлена многообразием нарушений, которые могут возникать в процессе трудовой деятельности, а также необходимостью применения различных мер государственного

воздействия в зависимости от характера и степени общественной опасности совершенного правонарушения.

Анализ действующего законодательства и научных источников позволил выделить следующие основные виды ответственности работодателя: материальную, дисциплинарно-организационную, административную, уголовную и международно-правовую [10]. При этом наибольшее практическое значение имеет материальная ответственность работодателя перед работником, поскольку именно она непосредственно связана с восстановлением нарушенных имущественных прав работников.

Исследование показало, что материальная ответственность работодателя обладает рядом специфических особенностей, отличающих ее от иных видов юридической ответственности. Прежде всего, она направлена не на наказание правонарушителя, а на возмещение причиненного работнику ущерба. Как справедливо отмечает Г. А. Абдуллаева, основной целью материальной ответственности работодателя является восстановление имущественного положения работника, существовавшего до нарушения трудовых прав.

Особое место среди оснований материальной ответственности работодателя занимает незаконное увольнение. Согласно трудовому законодательству Кыргызской Республики работник, уволенный без законных оснований, подлежит восстановлению на прежнем месте работы с выплатой среднего заработка за весь период вынужденного прогула. Исследования А. С. Молдокматовой свидетельствуют о том, что споры о восстановлении на работе продолжают занимать значительную долю среди рассматриваемых судами трудовых дел [11]. Данный факт указывает на наличие системных проблем в сфере соблюдения работодателями процедур прекращения трудовых отношений.

Проведенный анализ показывает, что незаконное увольнение влечет не только имущественные потери работника, но и негативные социальные последствия, включая ухудшение материального положения семьи, снижение уровня социальной защищенности и ограничение возможностей профессиональной самореализации. В связи с этим особую актуальность приобретает совершенствование механизмов судебной защиты работников и повышение эффективности государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Одним из наиболее распространенных нарушений трудовых прав работников остается несвоевременная выплата заработной платы. Заработная плата является основным источником существования большинства работников и их семей, поэтому любые нарушения сроков ее выплаты затрагивают не только трудовые, но и социально-экономические права граждан. По мнению М. Ж. Токтосунова, задержка выплаты заработной платы продолжает оставаться одним из наиболее распространенных нарушений трудового законодательства в Кыргызской Республике [12].

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о том, что проблема задолженности по заработной плате имеет комплексный характер и обусловлена как объективными экономическими факторами, так и недостатками механизмов государственного контроля. Особенно остро данная проблема проявляется у субъектов малого и среднего предпринимательства, где финансовая нестабильность работодателей нередко приводит к нарушению прав работников на своевременное получение заработной платы.

Существенное значение для обеспечения трудовых прав работников имеет ответственность работодателя в сфере охраны труда. Международные стандарты, закрепленные в Конвенции МОТ № 155, возлагают на работодателя обязанность обеспечивать безопасные условия труда и принимать все необходимые меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Соответствующие положения нашли отражение и в трудовом законодательстве Кыргызской Республики.

Результаты исследования показывают, что, несмотря на наличие достаточно развитой нормативной базы, проблемы обеспечения безопасности труда сохраняют свою актуальность. Как отмечает Н. А. Иманалиева, основными причинами нарушений требований охраны труда являются недостаточный контроль со стороны работодателей, формальный подход к проведению инструктажей и недостаточное финансирование мероприятий по обеспечению безопасности труда [13]. Указанные обстоятельства повышают риск производственного травматизма и создают угрозу жизни и здоровью работников.

Особого внимания заслуживает вопрос возмещения вреда, причиненного работнику вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Анализ, проведенный А. Т. Исаковым, свидетельствует о наличии значительных трудностей в правоприменительной практике, связанных с установлением причинно-следственной связи между действиями работодателя и наступившими неблагоприятными последствиями, а также определением размера подлежащего

возмещению ущерба [14]. Выявленные трудности свидетельствуют о необходимости дальнейшего совершенствования процедур расследования несчастных случаев и механизмов компенсации вреда.

Анализ практики позволяет сделать вывод о том, что судебная защита остается основным способом восстановления нарушенных трудовых прав работников. По данным научных исследований, наибольшее количество трудовых споров связано с незаконным увольнением, взысканием задолженности по заработной плате, компенсацией морального вреда и возмещением вреда, причиненного здоровью работников [15]. При этом эффективность судебной защиты во многом зависит от доступности правосудия, квалификации участников процесса и своевременности исполнения судебных решений.

Проведенный анализ выявил ряд проблем, препятствующих эффективному применению норм об ответственности работодателя. К ним относятся недостаточная эффективность государственного контроля за соблюдением трудового законодательства, сложности доказывания нарушений трудовых прав работников, недостаточный уровень правовой грамотности работников [16], а также проблемы исполнения судебных решений по трудовым спорам [17]. Кроме того, сохраняется необходимость дальнейшей гармонизации национального трудового законодательства с международными трудовыми стандартами и современными тенденциями развития трудового права.

Полученные результаты позволяют сделать вывод о том, что совершенствование института ответственности работодателя должно осуществляться комплексно и включать усиление контрольных функций государственных органов, совершенствование механизмов компенсации вреда работникам, повышение эффективности судебной защиты трудовых прав и расширение применения международных стандартов МОТ в национальной правовой системе. Реализация указанных мер будет способствовать укреплению законности в сфере труда, повышению уровня социальной защищенности работников и формированию эффективной системы социального партнерства в Кыргызской Республике.

Заключение

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о том, что ответственность работодателя является одним из ключевых институтов трудового права Кыргызской Республики, обеспечивающих реализацию конституционного права на труд, права на справедливые условия труда и защиту законных интересов работников. Ее основное назначение заключается не только в применении мер государственного принуждения к работодателю, нарушившему требования трудового законодательства, но и в предупреждении правонарушений, обеспечении стабильности трудовых отношений и поддержании социального баланса между интересами работников, работодателей и государства.

Результаты исследования показали, что наиболее распространенными основаниями привлечения работодателя к ответственности выступают незаконное увольнение работников, нарушение сроков выплаты заработной платы, несоблюдение требований охраны труда и невыполнение обязанностей по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников. Анализ научной литературы, законодательства Кыргызской Республики и международных трудовых стандартов свидетельствует о том, что действующая система правового регулирования в целом создает необходимые условия для защиты трудовых прав работников, однако ее практическая реализация сталкивается с рядом существенных проблем.

К числу основных проблем относятся недостаточная эффективность государственного контроля за соблюдением трудового законодательства, сложности доказывания фактов нарушения трудовых прав работников, недостаточный уровень правовой осведомленности отдельных категорий работников, а также проблемы своевременного исполнения судебных решений по трудовым спорам. Указанные обстоятельства снижают эффективность правовых механизмов защиты работников и требуют дальнейшего совершенствования законодательства и правоприменительной практики.

В ходе исследования установлено, что важным направлением развития института ответственности работодателя является приведение национального трудового законодательства в соответствие с международными трудовыми стандартами и рекомендациями Международной организации труда. Особое значение имеет совершенствование механизмов контроля за соблюдением трудовых прав работников, усиление гарантий защиты работников при незаконном увольнении, усиление ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы и повышение эффективности мер по обеспечению безопасных условий труда.

Таким образом, повышение эффективности института ответственности работодателя должно носить комплексный характер и включать совершенствование нормативно-правовой базы, укрепление механизмов государственного надзора, развитие судебной практики и повышение уровня правовой

культуры участников трудовых отношений. Реализация указанных мер будет способствовать укреплению законности в сфере труда, повышению уровня социальной защищенности работников, снижению количества трудовых споров и дальнейшему развитию социального партнерства в Кыргызской Республике.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Раманкулов К. С. Трудовое право Кыргызской Республики. Учебник. Бишкек, 2025. — 504 с.
- 2 Конституция Кыргызской Республики: принята референдумом 11 апреля 2021 г. [Электронный ресурс]. — URL: <https://hrlib.kz/document/313975> (дата обращения: 20.02.2025)
- 3 Нарматов Х., Атамкулова Е., Ибраимов Б. Проблемы исполнения трудового законодательства Кыргызской Республики национальными правозащитными институтами. Вестник Ошского государственного университета. Право. — № 1. — 2024. — С. 45–53.
- 4 Трудовой кодекс Кыргызской Республики от 23 января 2025 г. № 23. [Электронный ресурс]. — URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/3-45/edition/25298/ru> (дата обращения: 02.05.2025)
- 5 Конвенция МОТ № 95 относительно защиты заработной платы (1949 г.). [Электронный ресурс]. — URL: https://prg.kz/document/?doc_id=30220209 (дата обращения: 10.09.2025)
- 6 Конвенция МОТ № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде. - 1981 г. [Электронный ресурс]. — URL: https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z960000007/_history (дата обращения: 10.11.2025)
- 7 Конвенция МОТ № 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя. - 1982 г.
- 8 Тургунбаев С. А. Юридическая ответственность субъектов трудовых правоотношений. Наука и образование: новое время. — № 6. — 2022. — С. 68–75.
- 9 Учурев У., Ибраимов Б., Утанов К. Трудовые отношения в Кыргызской Республике. Вестник Ошского государственного университета. Право. — № 2(3). — 2023. — С. 18–27.
- 10 Абдуллаева Г. А. Правовое регулирование материальной ответственности работодателя в трудовом праве. Евразийский юридический журнал. — № 10. — 2022. — С. 94–98.
- 11 Молдокматова А. С. Правовые гарантии работников при незаконном увольнении. Вестник ОшГУ. — № 1. — 2021. — С. 91–97.
- 12 Токтосунов М. Ж. Особенности ответственности работодателя за нарушение законодательства об оплате труда. Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. — № 4. — 2022. — С. 146–150.
- 13 Иманалиева Н. А. Охрана труда как обязанность работодателя: проблемы правоприменения. Вестник Академии МВД Кыргызской Республики. — № 2. — 2023. — С. 101–106.
- 14 Исаков А. Т. Проблемы возмещения вреда, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей. Право и политика. — № 8. — 2022. — С. 35–42.
- 15 Жээнбеков Т. Б. Трудовые споры и механизмы защиты прав работников в Кыргызской Республике. Юридическая наука и практика. — № 4. — 2021. — С. 57–63.
- 16 Бейшеналиев Н. Ж. Современные проблемы реализации трудовых прав граждан Кыргызской Республики. Вестник КГЮА. — № 3. — 2023. — С. 54–60.
- 17 Сыдыкова А. М. Защита трудовых прав работников в Кыргызской Республике. Вестник КНУ им. Ж. Баласагына. — № 3. — 2021. — С. 77–83.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЕҢБЕК ҚҰҚЫҒЫНДАҒЫ ЖҰМЫС БЕРУШІНІҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ: ТЕОРИЯ ЖӘНЕ ТӘЖІРИБЕ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Аңдатпа

Мақалада Қырғыз Республикасының еңбек құқығындағы жұмыс берушінің жауапкершілігінің теориялық және практикалық аспектілері зерттеледі. Тақырыптың өзектілігі нарықтық қатынастардың дамуы және ұлттық еңбек заңнамасының жетілдірілуі жағдайында қызметкерлердің еңбек құқықтарын тиімді қорғауды қамтамасыз ету қажеттілігімен айқындалады. Еңбек заңнамасында көзделген жұмыс беруші жауапкершілігінің негізгі түрлері, оның ішінде материалдық, әкімшілік және заңдық жауапкершіліктің өзге де нысандары қарастырылады. Қызметкерлердің еңбек құқықтарының бұзылуы, жалақыны уақтылы төлемеу, заңсыз жұмыстан шығару, еңбек қауіпсіздігі талаптарының сақталмауы, сондай-ақ еңбек қызметі барысында қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу мәселелеріне байланысты құқық қолдану тәжірибесінің проблемаларына ерекше назар аударылады. Зерттеудің мақсаты – Қырғыз Республикасының еңбек құқығындағы жұмыс берушінің заңды жауапкершілігінің теориялық және практикалық аспектілерін кешенді зерттеу, құқық қолдану тәжірибесіндегі проблемаларды анықтау және қызметкерлердің еңбек құқықтарын тиімді қорғауды қамтамасыз ету мен әлеуметтік әріптестікті дамыту мақсатында жауапкершілік тетіктерін жетілдірудің негізгі бағыттарын айқындау. Зерттеудің әдіснамалық негізін ғылыми танымның жалпы ғылыми және арнайы әдістері, атап айтқанда талдау, синтез, салыстырмалы-құқықтық және формальды-заңдық әдістер құрайды. Зерттеу барысында Қырғыз Республикасының еңбек заңнамасының нормаларына, Халықаралық еңбек ұйымының халықаралық еңбек стандарттарына, сондай-ақ жұмыс берушінің жауапкершілігі мәселелеріне арналған отандық және шетелдік ғалымдардың ғылыми еңбектеріне талдау жүргізілді. Зерттеу нәтижесінде қарастырылып отырған саладағы

заңнаманы іске асырудың негізгі проблемалары анықталып, оны одан әрі жетілдірудің бағыттары айқындалды. Жұмыс берушінің жауапкершілік тетіктерінің тиімділігін арттыру еңбек саласындағы заңдылықты қамтамасыз етудің, қызметкерлердің құқықтарын қорғау кепілдіктерін нығайтудың және Қырғыз Республикасындағы әлеуметтік әріптестікті дамытудың маңызды шарты болып табылатыны туралы қорытынды жасалды.

Негізгі сөздер: жұмыс беруші, еңбек құқығы, жұмыс берушінің жауапкершілігі, қызметкерлердің еңбек құқықтары, еңбекті қорғау, еңбек даулары, Қырғыз Республикасы.

EMPLOYER LIABILITY IN THE LABOR LAW OF THE KYRGYZ REPUBLIC: THEORETICAL AND PRACTICAL ISSUES

Abstract

This article examines the theoretical and practical aspects of employer liability in the labor law of the Kyrgyz Republic. The relevance of the topic is determined by the need to ensure effective protection of employees' labor rights in the context of developing market relations and the ongoing improvement of national labor legislation. The study considers the main types of employer liability established by labor legislation, including material, administrative, and other forms of legal liability. Particular attention is paid to the problems of law enforcement practice related to violations of employees' labor rights, delayed payment of wages, unlawful dismissal, non-compliance with occupational safety requirements, and compensation for harm caused to the life and health of employees in the course of their employment. The aim of the study is to comprehensively examine the theoretical and practical aspects of employer liability in the labor law of the Kyrgyz Republic, identify key problems in law enforcement practice, and determine the main directions for improving liability mechanisms to ensure effective protection of employees' labor rights and promote social partnership. The methodological basis of the research consists of general scientific and special methods of legal inquiry, including analysis, synthesis, comparative legal analysis, and the formal legal method. The study analyzes the provisions of the labor legislation of the Kyrgyz Republic, international labor standards developed by the International Labor Organization (ILO), as well as scholarly works of domestic and foreign researchers devoted to issues of employer liability. The research identifies the main problems associated with the implementation of legislation in the field under consideration and determines the directions for its further improvement. It is concluded that increasing the effectiveness of employer liability mechanisms is an important prerequisite for ensuring legality in labor relations, strengthening guarantees for the protection of employees' rights, and promoting the development of social partnership in the Kyrgyz Republic.

Keywords: employer, labor law, employer liability, employees' labor rights, occupational safety and health, labor disputes, Kyrgyz Republic.

REFERENCES

1. Ramankulov K.S. (2025) *Trudovoe pravo Kyrgyzskoj Respubliki: uchebnik [Labor Law of the Kyrgyz Republic: Textbook]*. Bishkek. 504 p. [In Russian]
- 2 (2021) *Konstituciya Kyrgyzskoj Respubliki: prinyata referendumom 11 aprelya 2021. [Constitution of the Kyrgyz Republic: adopted by referendum on April 11, 2021]*. Bishkek. Available at: —URL: <https://hrlib.kz/document/313975> [In Russian] (accessed: 20.02.2025)
- 3 Narmatov Kh., Atamkulova E., Ibraimov B. (2024) *Problemy ispolneniya trudovogo zakonodatel'stva Kyrgyzskoj Respubliki nacional'nymi pravozashchitnymi institutami [Problems of implementation of labor legislation of the Kyrgyz Republic by national human rights institutions]*. Vestnik Oshskogo gosudarstvennogo universiteta. Pravo.No. 1. P. 45–53. [In Russian]
- 4 *Trudovoj kodeks Kyrgyzskoj Respubliki ot 23 yanvarya 2025. № 23 [Labor Code of the Kyrgyz Republic dated January 23.2025.No. 23]*. Bishkek, 2025. Available at: —URL: <https://cbd.minjust.gov.kg/3-45/edition/25298/ru> [In Russian] (accessed:02.05.2025)
- 5 *Konvenciya MOT № 95 otnositel'no zashchity zarabotnoj platy (1949) [ILO Convention No. 95 concerning the Protection of Wages (1949)]*. Geneva, 1949. Available at: —URL: https://prg.kz/document/?doc_id=30220209 [In Russian] (accessed:10.09.2025)
- 6 (1981) *Konvenciya MOT № 155 o bezopasnosti i gigiene truda i proizvodstvennoj srede [ILO Convention No. 155 on Occupational Safety and Health and the Working Environment (1981)]*. Geneva, 1981. Available at: —URL: https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z960000007/_history [In Russian] (accessed:10.11.2025)
- 7 (1982) *Konvenciya MOT № 158 o prekrashchenii trudovyh otnoshenij po iniciative rabotodatelya (1982 g.) [ILO Convention No. 158 concerning Termination of Employment at the Initiative of the Employer (1982)]*. Geneva. [In Russian]
- 8 Turgunbaev S.A. (2022) *Yuridicheskaya otvetstvennost' sub"ektov trudovyh pravootnoshenij [Legal liability of subjects of labor relations]*. Nauka i obrazovanie: novoe vremya. No. 6.P. 68–75. [In Russian]
- 9 Uchuev U., Ibraimov B., Utanov K. (2023) *Trudovye otnosheniya v Kyrgyzskoj Respublike [Labor relations in the Kyrgyz Republic]*. Vestnik Oshskogo gosudarstvennogo universiteta. Pravo. No. 2(3). P. 18–27. [In Russian]

- 10 Abdullaeva G.A. (2022) Pravovoe regulirovanie material'noj otvetstvennosti rabotodatel'ya v trudovom prave [Legal regulation of employer's material liability in labor law]. Evrazijskij juridicheskij zhurnal. No. 10. P. 94–98. [In Russian]
- 11 Moldokmatova A.S. (2021) Pravovye garantii rabotnikov pri nezakonnom uvol'nении [Legal guarantees of employees in cases of unlawful dismissal]. Vestnik OshGU. No. 1. P. 91–97. [In Russian]
- 12 Toktosunov M.Zh. (2022) Osobennosti otvetstvennosti rabotodatel'ya za narushenie zakonodatel'stva ob oplate truda [Specific features of employer liability for violations of wage legislation]. Nauka, novye tekhnologii i innovacii Kyrgyzstana. No. 4. P. 146–150. [In Russian]
- 13 Imanalieva N.A. (2023) Ohrana truda kak obyazannost' rabotodatel'ya: problemy pravoprimereniya [Occupational safety as an employer's obligation: problems of law enforcement]. Vestnik Akademii MVD Kyrgyzskoj Respubliki. No. 2. P. 101–106. [In Russian]
- 14 Isakov A.T. (2022) Problemy vozmeshcheniya vreda, prichinennogo rabotniku pri ispolnenii trudovyh obyazannostej [Problems of compensation for harm caused to an employee in the performance of labor duties]. Pravo i politika. No. 8. P. 35–42. [In Russian]
- 15 Zheenbekov T.B. (2021) Trudovye spory i mekhanizmy zashchity prav rabotnikov v Kyrgyzskoj Respublike [Labor disputes and mechanisms for protecting workers' rights in the Kyrgyz Republic]. Yuridicheskaya nauka i praktika. No. 4. P. 57–63. [In Russian]
- 16 Bejshenaliev N.Zh. (2023) Sovremennyye problemy realizacii trudovyh prav grazhdan Kyrgyzskoj Respubliki [Contemporary problems of realization of labor rights of citizens of the Kyrgyz Republic]. Vestnik KGYuA. No. 3. P. 54–60. [In Russian]
- 17 Sydykova A.M. (2021) Zashchita trudovyh prav rabotnikov v Kyrgyzskoj Respublike [Protection of labor rights of employees in the Kyrgyz Republic]. Vestnik KNU im. Zh. Balasagyna. No. 3. P. 77–83. [In Russian]

Information about the author:

Ulan Turdubekovich Andashev – **corresponding author**, Candidate of Legal Sciences (Ph.D. in Law), Associate Professor of the Department of Civil and Labor Law, Law Institute of the J. Balasagyn Kyrgyz National University, Bishkek, Kyrgyz Republic.

E-mail: aboshjan@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6099-839X>

Информация об авторе:

Андашев Улан Турдубекович – **основной автор**, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и трудового права юридического института КНУ им. Ж. Баласагына, г. Бишкек, Кыргызская Республика

E-mail: ulanand2006@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6099-839X>

Автор туралы акпарат:

Андашев Ұлан Тұрдыбекұлы – **негізгі автор**, заң ғылымдарының кандидаты, Ж. Баласағұн атындағы Қырғыз ұлттық университеті заң институтының азаматтық және еңбек құқығы кафедрасының доценті, Бішкек қ., Қырғыз Республикасы.

E-mail: ulanand2006@mail.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6099-839X>